

דוח פומבי לשנת 2021

בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובד ולעובדת התשנ"ו, 1996

שם המעסיק: עשות אשקלון תעשיות בע"מ (להלן: "עשות").

תאריך הדוח: 1/6/2022

ענפי הפעילות: תעשייה, ביטחון, תעופה אזרחית.

בהתאם להנחיות, בדקה החברה את נתוני ההשתכרות לשנת 2021, על-פי פילוח העובדים לפי דירוג. בניתוח שבוצע לא נמצא הבדל בהשתכרות בין גברים לנשים בחברה. במקומות בהם נמצא פער הוא נובע מביצוע שעות נוספות ו/או משמרות ו/או מפערים הנובעים מהבדלי וותק בחברה.

1. להלן נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס) של העובדים/ות שהועסקו בעשות במהלך שנת 2021 לפי פילוח:

הערות	סך כלל הרכיבים ⁵	אחוז תשלומים תלויי ותק, הסכם וזכאות ⁴	אחוז שעות נוספות ומשמרות ³	אחוז שכר בסיס נשים מול גברים ²	אחוז נשים בתוך הקבוצה	אחוז עובדים/ות בקבוצה מתוך כלל החברה	קבוצה ¹
				-	אין	9%	1
הפער נובע בשל עבודה בשעות נוספות והבדלי ותק	-3%	-7%	-67%	-1%	78%	5%	2
הפער נובע בשל תחום העיסוק הספציפי של העובדות בדירוג (למול העובדים באותו העיסוק אין חריגה) והוותק הנמוך למול העובדים	-18%	-33%	-68%	-14%	5%	34%	3
הפער נובע בשל עבודה בשעות נוספות והבדלי ותק	-4%	-10%	-88%	1%	13%	15%	4
הפער נובע בשל תפקידים בתחום עיסוק שונה באותו דירוג	10%	21%	-80%	14%	38%	5%	5
הפער נובע בשל הבדלי וותק משמעותיים בין נשים לגברים בדירוג זה והזכאות הנגזרות.	-36%	-71%	-25%	-33%	4%	19%	6
הפער נובע בשל הטבות תלויות זכאות הסכמית.	-4%	-46%		0%	11%	4%	7
הפער נובע בשל עבודה בשעות נוספות	2%	-11%	86%	3%	54%	6%	8
					אין	3%	9

¹ פילוח העובדים נעשה בהתאם לדירוגם בחברה (לדוגמא טכנאים והנדסאים, מהנדסים, אומן וכדומה).
² מס' חיובי מסמן פער לטובת נשים, מס' שלילי מסמן פער לטובת גברים. הדבר נכון לכלל בטבלה.
³ שעות נוספות ומשמרות הינן תלויות עיסוק, אין הבדל בין נשים לגברים בזכאות לביצוע.
⁴ תשלומים תלויי וותק, הסכם וזכאות – כגון החזר נסיעות, מעונות, הוצ' רכב וכו'. ההבדלים נובעים מפערי הוותק בפועל של העובד ו/או מרחק מקום המגורים של העובד, ללא קשר למין העובד.
⁵ כלל הנתונים נורמלו לעבודה במשרה מלאה ומתייחסים לחודש עבודה ממוצע.

2. טבלת השוואה למול השכר הממוצע בחברה:

הערות	נשים		גברים		קבוצה
	מתחת	מעל	מתחת	מעל	
	-		100%	0%	1
הפער נובע בשל עבודה בשעות נוספות והבדלי ותק	56%	44%	20%	80%	2
הפער נובע בשל תחום העיסוק הספציפי של העובדות בדירוג (למול העובדים באותו העיסוק אין חריגה) והוותק הנמוך למול העובדים	71%	29%	51%	49%	3
הפער נובע בשל עבודה בשעות נוספות והבדלי ותק	22%	78%	28%	72%	4
הפער נובע בשל תפקידים בתחום עיסוק שונה באותו דירוג	75%	25%	85%	15%	5
הפער נובע בשל הבדלי וותק משמעותיים בין נשים לגברים בדירוג זה והזכאות הנגזרות.	100%	0%	47%	53%	6
	0%	100%	0%	100%	7
	100%	0%	100%	0%	8
	-		100%	0%	9

בברכה,

נתלי אליהו

סמנכ"לית משאבי אנוש